

**„Unternehmenskultur“-  
wie Führungsethik Erfolg  
und Verantwortung verbinden kann -  
am Beispiel des „Büdelisdorfer Weges“**

**Impulsreferat im Rahmen der Veranstaltung  
„EIN JAHR Arbeitszirkel BGM“**

Rendsburg, 6. Dezember 2017

Monika Pabst-Bethke  
Stabsstelle Betriebliches Gesundheitsmanagement und Unternehmenskultur  
Coach und Trainerin

# Der Büdel

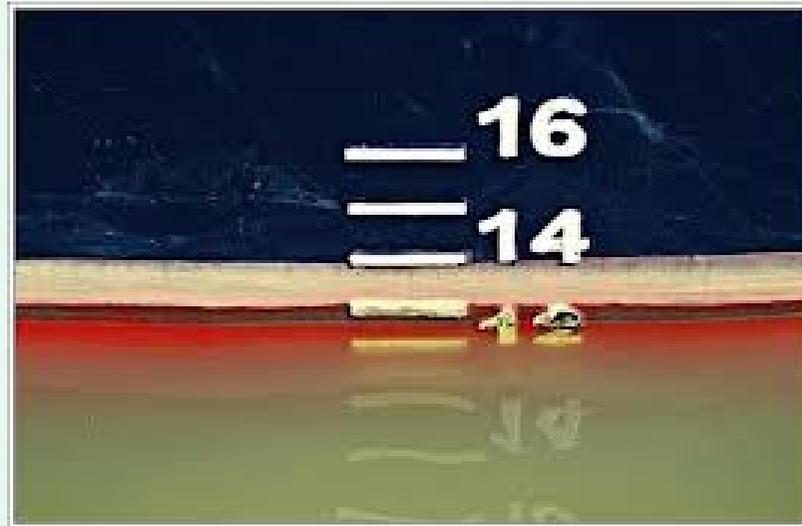


## Unternehmenskultur und Betriebliches Gesundheitsmanagement

# Der Büdelisdorfer Weg

## ● Erkenntnis/Motivation

- Es fehlt uns nicht an Breite, sondern an Tiefe



- Wir ändern die Blickrichtung: Warum bleiben Menschen trotz hoher Belastung gesund? (Salutogenese)

# Der Büedelsdorfer Weg

- Leitgedanken  
[www.buedelsdorf.de](http://www.buedelsdorf.de)

**Wandel**  
**Wahrnehmung**  
**Wertschätzung**



# Der BüdelSDorfer Weg

- **Leitgedanken**

- Unternehmens- und  
Führungskultur als  
Wertefundament



# Der Büdel

## ● Ziele

- Sinnhaftigkeit der Arbeit
- Verbundenheit mit dem Arbeitgeber
- Stärkung des Miteinanders/der sozialen Kompetenzen
- Stärkung der Führungskompetenz



# Der BüdelSDorfer Weg

- **Gemeinsamer Auftakt**

- Dienstversammlung am 7. Juni 2012



# Der Büdelsdorfer Weg

- Leitbildveranstaltung am 8.12.2012



# Der Büdel



# Der Büdel

## Der Leitfaden (Der Schatz der Stadt)



# Der Büdeldorfer Weg

- **Führungskultur**

- Führungskräfte haben Vorbildfunktion
- Gesundheit ist Führungsaufgabe
- Stärkung der Führungskompetenzen
- Führungskräfteentwicklung

# Der BüdelSDorfer Weg

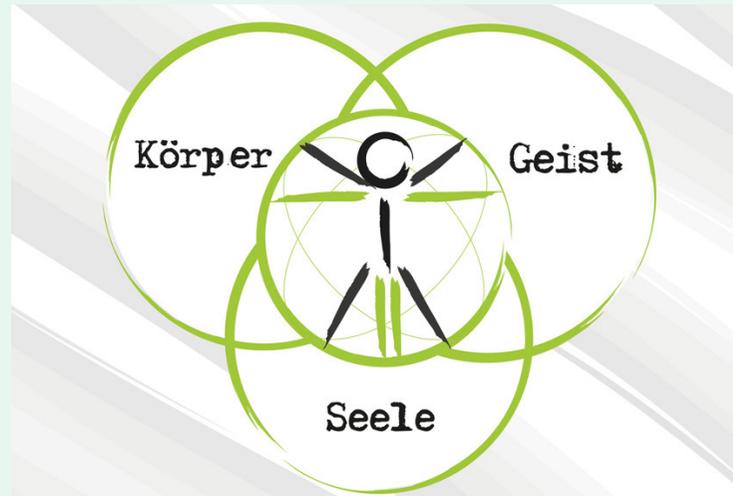
## ● Schulung der sozialen Kompetenzen

- Eigenverantwortung
- Achtsamkeit
- Wertschätzung
- Kommunikation



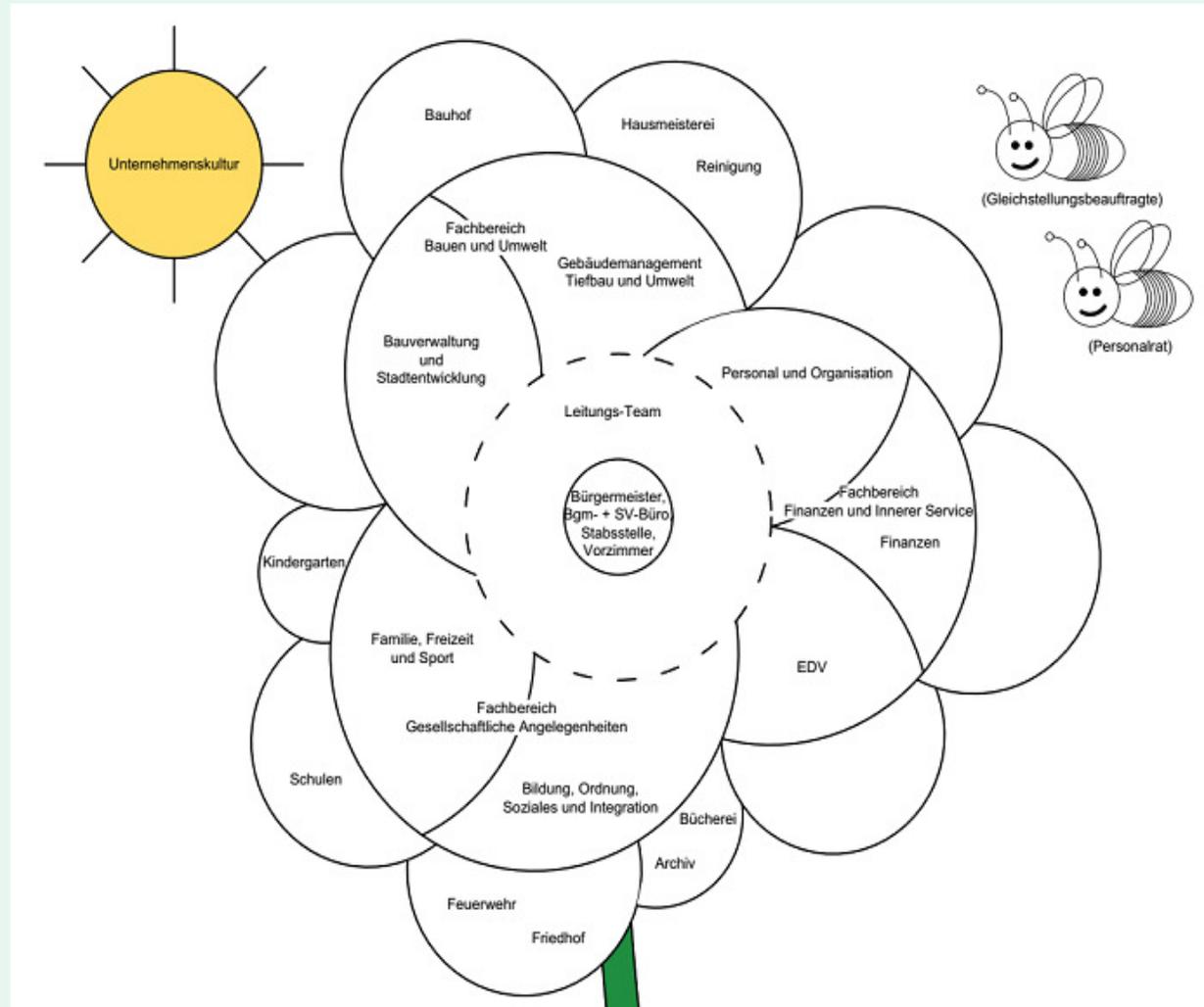
## Der Büdel

- Wir betrachten uns als einen Ort menschlicher Entwicklung an gemeinsamen Aufgaben



- Wir stellen den Menschen in seiner Gesamtheit (Körper, Geist und Seele) in den Mittelpunkt

# Der Büdel



# Der Büdelsdorfer Weg

Freude, Wohlbefinden, Verbundenheit, Flow....



# Der Büdel

- Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !

